

Codice Etico anticorruzione

BERTINI S.R.L. impronta tutte le sue attività, internamente ed esternamente, al rispetto di principi di professionalità, correttezza, legalità e trasparenza nonché al rispetto e all'osservanza della legge, dei regolamenti e delle disposizioni vigenti. Ripudia ogni forma di corruzione, collusione, personalismi e comunque qualsiasi comportamento illegale o moralmente improprio che arrechi danno all'integrità o alla reputazione dell'azienda, dei suoi partner o della comunità entro la quale opera.

Nello specifico, i principi cui l'azienda si ispira e aderisce, sia nei confronti degli stakeholders che della collettività, sono i seguenti:

- A) LEGALITÀ, ONESTÀ E TRASPARENZA**
- B) RISPETTO E NON DISCRIMINAZIONE**
- C) RISERVATEZZA E TUTELA DELLA PRIVACY**
- D) SICUREZZA**
- E) IMPEGNO PER LO SVILUPPO SOSTENIBILE E RESPONSABILITÀ VERSO LA COLLETTIVITÀ**

A) LEGALITÀ, ONESTÀ E TRASPARENZA

Nel perseguimento della sua attività, tutti i Collaboratori dell'Azienda sono tenuti all'osservanza delle leggi e delle normative vigenti nei Paesi in cui operano, nonché ad agire in modo conforme al Codice Etico, con i massimi senso di responsabilità e rettitudine, in maniera corretta e mai ingannevole nei confronti di consumatori e terze persone, nonché all'interno dell'Azienda stessa. BERTINI si fa dunque essa stessa garante del rispetto ai principi di integrità e trasparenza, impegnandosi a contrastare ogni forma di corruzione, frode o irregolarità a livello legale, come, ad esempio, i casi di conflitto di interessi tra attività personali/familiari e ruoli ricoperti in Azienda. È, dunque, nell'interesse di BERTINI improntare ogni rapporto sia interno che esterno all'azienda alla massima lealtà, instaurando relazioni di fiducia con tutte quelle persone che entrino in contatto con l'Azienda e il suo operato. Ogni relazione con gli stakeholders deve basarsi su un sistema efficiente che garantisca a BERTINI di interagire con essi in maniera tempestiva, completa e trasparente.

Per far ciò può contare su strumenti che consentano la messa a disposizione di informazioni di contatto quali sito internet, indirizzi fisici e indirizzi e-mail, numeri di telefono, nonché specifiche strutture dedicate ai rapporti con il pubblico, sia esso azionista, consumatore, partner, fornitore o qualsiasi altro soggetto esterno. È, inoltre, obbligo dei Collaboratori aziendali quello di lasciare trasparire ogni tipo di informazione che riguardi l'immagine della propria azienda e le dinamiche in essa presenti, in modo da trasmettere dati e comunicazioni mai ambigue o distorte, sia per quanto concerne gli aspetti finanziari e giuridici, sia per quel che riguarda gli aspetti etici e umani. Ogni operazione, dunque, deve essere controllata e supportata da documenti comprensibili e chiari che ne garantiscano la veridicità e che risultino fruibili in qualunque momento ai soggetti interni ed esterni che facciano richiesta di consultazione.

B) RISPETTO – NON DISCRIMINAZIONE

Principio cardine su cui si fondano le politiche interne è il rispetto della "Dichiarazione Universale dei diritti dell'Uomo", cui fanno riferimento tutte le azioni interne ed esterne all'Azienda, la quale non

ammette alcun tipo di comportamento lesivo nei confronti delle persone, delle quali è fondamentale tutelare integrità e dignità in ogni circostanza e in qualsiasi Paese la Società si trovi ad operare. In linea con tali principi, BERTINI S.R.L. si impegna a creare all'interno dell'azienda un ambiente di fiducia, collaborazione e rispetto condannando comportamenti di ostilità, bullismo, mobbing o isolamento. Vieta qualsiasi forma di esercizio del proprio ruolo per ottenere favori sessuali. È altresì estranea al Codice etico di BERTINI S.R.L. qualsivoglia attività o azione a sfondo discriminatorio sulla base di età, sesso, orientamenti sessuali, razza, nazionalità, religione, stato di salute o idee politiche.

Qualunque Collaboratore aziendale abbia a che fare con situazioni contrarie a tali principi di rispetto e tolleranza è tenuto a segnalarlo in maniera anonima (fatti salvi gli obblighi di legge) e senza alcun rischio per la propria persona.

C) RISERVATEZZA E TUTELA DELLA PRIVACY

BERTINI S.R.L. e i suoi Collaboratori si attengono alle leggi in materia di riservatezza contenute nel "Codice in materia di protezione dei dati personali", per un impegno alla tutela costante delle informazioni ottenute in ambito lavorativo e, pertanto, alla non divulgazione se non nei limiti dell'uso di tali informazioni per lo svolgimento regolare dell'attività, i quali andranno comunque comunicati ai soggetti coinvolti tramite apposite informative riguardanti le modalità di trattamento e di uso dei dati relativi alla loro persona.

D) SICUREZZA

Abuso di sostanze alcoliche o stupefacenti e divieto di fumo

In virtù dei principi etici su cui BERTINI S.R.L. fonda il proprio operato e agisce con lo scopo di ottimizzare l'organizzazione aziendale a livello qualitativo e ambientale, al fine di ridurre al minimo ogni condizione di non conformità nei rapporti interni/esterni e di impatto ambientale. Ai dipendenti e ai collaboratori è fatto divieto di essere o trovarsi sotto l'effetto di sostanze alcoliche, di sostanze stupefacenti o di sostanze di analogo effetto, nel corso della prestazione lavorativa e nei luoghi di lavoro.

È fatto divieto di:

- detenere, consumare, offrire o cedere a qualsiasi titolo sostanze stupefacenti o di analogo effetto, nel corso della prestazione lavorativa e nei luoghi di lavoro;
- fumare nei luoghi di lavoro, se non nelle zone riservate ai fumatori.

E) IMPEGNO PER LO SVILUPPO SOSTENIBILE E RESPONSABILITÀ VERSO LA COLLETTIVITÀ

BERTINI S.R.L. è attenta al rispetto dell'ambiente, ad uno sviluppo ecosostenibile, alla tutela della sicurezza e della salute dei dipendenti, dei clienti, dei fornitori, delle istituzioni e delle comunità in cui svolge le proprie attività aziendali e commerciali, con un'attenzione particolare ai diritti delle generazioni future. Si impegna a sostenere e promuovere la consapevolezza, il rispetto e la tutela dei valori presenti in questo codice da parte non solo dei dipendenti e degli stakeholder, ma anche di chiunque collabori o entri in relazione con l'azienda.

Rapporti interni ed esterni dell'azienda

BERTINI S.R.L. si impegna a tenere al corrente tutti gli stakeholder e coloro con i quali intrattiene

rapporti d'affari, senza distinzione alcuna, delle decisioni che li competono e a metterli in grado di partecipare e di effettuare scelte ponderate e consapevoli in un contesto di massima trasparenza, assicurando informazioni veritiere, tempestive e accurate. BERTINI S.R.L. accoglie e promuove il dialogo con le comunità locali, le istituzioni e le organizzazioni con le quali entra in contatto, sostenendo i propri dipendenti e collaboratori nelle attività che diano testimonianza dell'impegno attivo dell'azienda al soddisfacimento dei bisogni della comunità.

Rapporti con la Pubblica Amministrazione

BERTINI S.R.L. accoglie e promuove il dialogo con la Pubblica Amministrazione, ossia tutte le amministrazioni dello Stato, ivi comprese le comunità locali, le istituzioni e le organizzazioni con le quali entra in contatto, le Scuole e gli Istituti di ogni ordine e grado, le Camere di Commercio e tutte le loro associazioni, tutti gli enti del Servizio Sanitario regionale e tutti i soggetti, anche privati, concessionari di servizi pubblici incaricati di pubblico servizio, sostenendo i propri dipendenti e collaboratori nelle attività che diano testimonianza dell'impegno attivo dell'azienda al soddisfacimento dei bisogni della comunità.

Collabora attivamente con la Pubblica Amministrazione attraverso un dialogo improntato sulla legalità, la correttezza e la trasparenza delle comunicazioni e delle relazioni, rifiutando qualsiasi atteggiamento illecito, quale ad esempio la concessione di beni e di somme di denaro, o benefici anche sotto veste di sponsorizzazioni, incarichi, pubblicità, ecc., a Pubblici Funzionari a titolo personale con lo scopo di favorire gli interessi dell'Azienda. I Collaboratori che dovessero ricevere l'indicazione di operare in tal senso sono tenuti a darne comunicazione immediata ai propri Superiori o alla/e persona/e da essi delegata/e per gestire tutti gli aspetti relativi all'applicazione del Codice Etico.

Clienti e Fornitori

Nei rapporti con i clienti, BERTINI S.R.L. si impegna alla ricerca del soddisfacimento dei loro bisogni e delle loro legittime aspettative, attraverso l'accurata osservanza delle procedure interne, dei vincoli contrattuali e della qualità dei servizi e dei prodotti offerti.

Si impegna altresì a:

- non discriminare arbitrariamente i clienti;
- operare nell'ambito delle leggi vigenti;
- rispettare gli impegni e gli obblighi assunti;
- operare nei confronti della clientela in maniera efficiente e collaborativa;
- fornire informazioni corrette ed esaurienti nel più breve tempo possibile;
- portare a conoscenza dei clienti il presente Codice Etico, includendolo nei contratti, quando previsto dalle procedure.

Riconoscendo il ruolo fondamentale ricoperto dai fornitori nel miglioramento della competitività, BERTINI S.R.L. si impegna nella ricerca di collaboratori esterni che dimostrino adeguata professionalità e affidabilità e che condividano e rispettino i principi e i valori del presente Codice. Nei rapporti di appalto o di fornitura di beni o servizi esterni BERTINI e tutti i suoi dipendenti si impegnano a rispettare le norme procedurali interne, promuovere la conoscenza di questo codice etico, mantenere un dialogo corretto e collaborativo con i fornitori o i collaboratori esterni.

Rapporti con i Partner

BERTINI S.R.L. è legata tramite rapporti di affari con diversi partner o soci, tramite joint venture o l'acquisizione di partecipazioni societarie.

Nello sviluppo di queste iniziative tutti i collaboratori devono:

- instaurare rapporti con soci che godano di una reputazione rispettabile;
- assicurare la trasparenza degli accordi ed evitare la sottoscrizione di patti o accordi segreti contrari alla legge • segnalare in maniera tempestiva eventuali comportamenti che contravvengano ai principi enunciati nel presente Codice.

Rapporti con la Concorrenza e Codice Antitrust

BERTINI S.R.L. adotta un Codice Antitrust con l'obiettivo di rendere accessibili ai suoi collaboratori le definizioni e interpretazioni della norma di riferimento nonché le disposizioni attuative del Codice.

Sponsorizzazione e contributi

BERTINI S.R.L. può fornire contributi e sponsorizzazioni a sostegno di iniziative presentate da enti pubblici e privati e da associazioni senza scopo di lucro e regolarmente costituite ai sensi della Legge e che promuovano i Principi etici dell'Azienda.

Omaggi

È vietato distribuire omaggi e compiere atti di cortesia e di ospitalità verso rappresentanti di pubblici ufficiali e pubblici dipendenti, incaricati di pubblico servizio e dipendenti di Partners, se non nei limiti di un modico valore e comunque tale da non compromettere l'integrità o la reputazione di una delle parti e da non poter essere interpretato, da un osservatore imparziale, come finalizzato ad acquisire vantaggi in modo improprio.

Accettazione vantaggi monetari e in natura

È vietato ricevere danaro, doni o qualsiasi altra utilità o accettarne la promessa, da chiunque intenda entrare in rapporto con la Società e voglia conseguire indebitamente un trattamento più favorevole di quello dovuto.

Erogazione vantaggi monetari e in natura

È vietato accordare vantaggi di qualsiasi natura (denaro, promesse di assunzione, ecc.) in favore di rappresentanti della Pubblica Amministrazione italiana o straniera, Partners, rivolti ad acquisire trattamenti di favore nella conduzione di qualsiasi attività aziendale o che possa comunque influenzare l'indipendenza di giudizio o indurre ad assicurare un qualsiasi vantaggio per l'azienda.

Risorse umane

BERTINI S.R.L. si impegna nello sviluppo attivo e nella tutela e sicurezza delle Risorse umane, protegge l'integrità e il benessere psico-fisico dei suoi lavoratori e dipendenti, ne rispetta la dignità e ne promuove le lecite aspirazioni sociali e professionali, senza discriminazione alcuna, improntando la propria azione a criteri di competenza e meritocrazia.

Mette a disposizione di tutti i suoi lavoratori gli strumenti e le opportunità per garantirne la crescita professionale. Tutti i dipendenti e Collaboratori sono tenuti ad agire con competenza e con la massima professionalità, legalmente e nel rispetto garantirne l'effettivo funzionamento nell'ambito della posizione e del ruolo ricoperto.

Qualsiasi dipendente o collaboratore, che non agisca conformemente a quanto previsto o non denunci azioni altrui illecite note o sospette sarà soggetto a un'azione disciplinare commisurata alla gravità della violazione effettuata (tra cui le sanzioni previste dai relativi contratti di lavoro, il licenziamento o il sollevamento dall'incarico oltre all'eventuale avvio di azioni nelle sedi giudiziarie competenti).

I responsabili di ogni Funzione aziendale devono incoraggiare attivamente i propri collaboratori ad osservare le politiche e procedure senza ignorare le prove di possibili violazioni. Essi saranno soggetti ad azioni disciplinari nel caso in cui siano a conoscenza o abbiano motivo di sospettare con elementi concreti che la condotta vietata dalle presenti politiche e procedure venga perpetrata dai dipendenti sotto la propria supervisione, senza attuare nessuna azione dissuasiva e senza aver intrapreso le necessarie ed adeguate misure correttive.

Comunicazione e conoscenza del codice etico

BERTINI S.R.L., nella persona dell'Amministratore Delegato e di Personale, ha il compito di pianificare e organizzare specifici piani di comunicazione interna e di formazione per conoscere e divulgare il Codice Etico, sia internamente che esternamente all'Azienda, e segnalarne eventuali violazioni.

Sistema disciplinare

Il rapporto di fiducia tra l'Azienda e il lavoratore viene meno nel momento in cui quest'ultimo viola i principi del Codice Etico, incorrendo in procedimenti disciplinari proporzionati e adeguati. Pertanto, le eventuali violazioni vedranno l'applicazione di sanzioni da adottarsi su proposta della funzione di Compliance anticorruzione

Uso contante

Nessun pagamento oltre euro 1.000 può essere effettuato in contanti sia in Italia (ove è limite legale) sia all'Estero.

VARALLO, Lì 02/03/2023